

## Erfahrung

Alle Prozesse der Personalarbeit: Beschaffung, Administration, Marketing, Controlling, Weiterbildung und Personalentwicklung

## Projekte:

- Konzeption und Einführung Prozess zur Transfersicherung und Controlling von Weiterbildungsmaßnahmen. Formular: Seminaranmeldung, Vor- und Nachbereitungsgespräch  
Ziel: Nutzen-Kosteneffizienz (1997)
- Weiterentwicklung eines Führungsnachwuchskräfte Trainings: 3 Bausteine zu den Themen Kommunikationsgrundlagen, Führungsstile, persönliche Entwicklung, Gruppenprozesse  
Ziel: Personalentwicklung, Förderpläne für Führungskräfte (1999–2003)
- Einführung von einheitlichen Funktionen und Beschreibungen für alle Standorte  
Ziel: einheitliche Gehaltspolitik (1998–1999)
- Durchführung eines jährlichen Vergütungsvergleichs in der Telekommunikationsindustrie  
Ziel: Mitarbeiterbindung und Benchmarking (1999–2003)
- Konzeption und Aufbau einer Seminar- und Weiterbildungscontrolling-Datenbank (MS Access 1997 und Personalinformationssystem „perbit“)  
Ziel: Evaluation und Kostencontrolling (2000)
- Steuerung und Überwachung Migration der Gehaltsabrechnung  
Ziel: Reibungsloser Wechsel des Dienstleisters (2003/2004)
- Konzeption und Einführung Prozess „Jährliches Mitarbeitergespräch“  
Ziel: Stellenbeschreibung, Zielvereinbarung und -evaluation, Leistungsbeurteilung, Weiterbildungsbedarfsermittlung (2009)

Ich arbeite gerne mit innovativen, offenen, talentorientierten Menschen zusammen um beste Arbeitsweisen zu erarbeiten, die zu einem harmonischen Arbeitsklima und somit zu Erfolg und einer Win-Win-Situation für alle Beteiligten führen.

Ich kenne sowohl die strategische Betrachtungs- und Entscheidungsweise, als auch die operative Seite in der die Umsetzung der vorher festgelegten Strategie stattfindet. Beides miteinander zu kombinieren liegt mir und macht mir Spaß.

Aus welchen Gründen könnten Sie mich hinzuziehen:

Wenn Sie Kosten einsparen möchten, oder diese rasch und zielorientiert einsetzen wollen.

Wie gehe ich vor: Gemeinsam mit Ihnen analysiere ich die Situation und schlage denkbare Lösungswege vor. Lege diese in einem Ziel- und Maßnahmenplan fest. Setze sie lösungsorientiert und zeitgerecht gemeinsam mit Ihnen um. Und Sorge dafür, dass Sie eine Nachhaltigkeit erzielen. Kern der Fragestellung ist: Was soll bis wann spürbar anders und besser sein?

Gerne bespreche ich mit Ihnen anhand Ihrer konkreten Situation was ich beitragen kann.